

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ

Рабочая программа воспитания по специальности 07.02.01 Архитектура является приложением 5 к основной профессиональной образовательной программе, реализуемой колледжем. Рабочая программа воспитания по профессии 07.02.01 Архитектура содержит вариативные компоненты целевого, содержательного, организационного разделов и примерный календарный план воспитательной работы, отражающие специфику воспитательной деятельности по конкретной специальности.

РАЗДЕЛ 1. ЦЕЛЕВОЙ

1.3. Целевые ориентиры воспитания

Вариативные целевые ориентиры результатов воспитания, отражающие специфику специальности
Гражданское воспитание
– понимающий профессиональное значение отрасли, <i>специальности</i> 07.02.01 Архитектура для социально-экономического и научно-технологического развития страны;
– осознанно проявляющий гражданскую активность в социальной и экономической жизни (<i>Тамбовская область. г. Моршанск, ул. Красная. д.2</i>);
Патриотическое воспитание
– осознанно проявляющий равнодушие к выбранной профессиональной деятельности, постоянно совершенствуется, профессионально растет, прославляя свою специальность 07.02.01 Архитектура;
Духовно-нравственное воспитание
– обладающий сформированными представлениями о значении и ценности специальности 07.02.01 Архитектура, знающий и соблюдающий правила и нормы профессиональной этики;
Эстетическое воспитание
– демонстрирующий знания эстетических правил и норм в профессиональной культуре специальности 07.02.01 Архитектура;
– использующий возможности художественной и творческой деятельности в целях саморазвития и реализации творческих способностей, в том числе в профессиональной деятельности;
Физическое воспитание, формирование культуры здоровья и эмоционального благополучия
– демонстрирующий физическую подготовленность и физическое развитие в соответствии с требованиями будущей профессиональной деятельности специальности 07.02.01 Архитектура;
Профессионально-трудовое воспитание
– применяющий знания о нормах выбранной специальности 07.02.01 Архитектура, всех ее требований и выражающий готовность реально участвовать в профессиональной деятельности в соответствии с нормативно-ценностной системой;
– готовый к освоению новых компетенций в профессиональной отрасли;

<p>– обладающий опытом использования в профессиональной деятельности современных информационных технологий и производственных программ с целью осуществления различного рода финансово-экономических операций, в том числе связанных с материальными и нематериальными потоками и ресурсами;</p>
<p>– обладающий опытом координации, оперативного учета и контроля производственного процесса, <i>оформления/составления/анализа</i> различного рода сопроводительной документации и иные виды деятельности связанные с обеспечением эффективности работы в соответствии с требованиями будущей профессиональной деятельности специальности 07.02.01 Архитектура;</p>
<p>Экологическое воспитание</p>
<p>– ответственно подходящий к рациональному потреблению энергии, воды и других природных ресурсов в жизни в рамках обучения и профессиональной деятельности;</p>
<p>– понимающий основы экологической культуры в профессиональной деятельности, обеспечивающей ответственное отношение к окружающей социально-природной, производственной среде и здоровью;</p>
<p>Ценности научного познания</p>
<p>– обладающий опытом участия в научных, научно-исследовательских проектах, мероприятиях, конкурсах в рамках профессиональной направленности специальности 07 .02.01 Архитектура;</p>
<p>– обладающий знаниями финансовой грамотности, умением поиска, учета, контроля, анализа и обработки данных, в том числе с помощью информационных технологий;</p>
<p>– проявляющий сознательное отношение к непрерывному образованию как условию успешной профессиональной и общественной деятельности;</p>

РАЗДЕЛ 2. СОДЕРЖАТЕЛЬНЫЙ

2.1 Воспитательные модули: виды, формы, содержание воспитательной

деятельности по специальности

Модуль «Образовательная деятельность»

– внедрение методик преподавания общеобразовательных дисциплин с учетом профессиональной направленности отрасли, специальности 07.02.01 Архитектура;
– включение в воспитательные взаимодействия методов, методик и технологий, которые связаны с изучением дисциплин и модулей образовательной программы, направленных на развитие личности обучающихся на основе воспитательных идеалов выбранной специальности 07.02.01 Архитектура;
– организация практических занятий, направленных на приобретение опыта работы по специальности 07.02.01 Архитектура;
– организация практических занятий по работе с современными информационными системами, технологиями в области экономики и управления, специальности 07.02.01 Архитектура, в том числе с применением программных продуктов;

Модуль «Кураторство»

– инициирование и поддержка участия обучающихся в мероприятиях, конкурсах и проектах профессиональной направленности;
– организация социально-значимых проектов профессиональной направленности для личностного развития обучающихся, дающих возможности для самореализации в выбранной специальности 07.02.01 Архитектура;

Модуль «Наставничество»

– мастер-классы, тренинги и практикумы от наставника в рамках сопровождения профессионального роста наставляемых, развития их профессиональных навыков и компетенций в специальности 07.02.01 Архитектура;
– организация под руководством наставника социально-значимых проектов по специальности 07.02.01 Архитектура;

Модуль «Основные воспитательные мероприятия по специальности 07.02.01

Архитектура»

– мастер классы, проведение конкурсов профессионального мастерства, показы, выставки, открытые лекции и демонстрации, экскурсии, дни открытых дверей, квесты;
– встречи с известными представителями специальности 07.02.01 Архитектура;
– круглые столы, просветительские мероприятия с участием амбассадоров специальности 07.02.01 Архитектура;

Модуль «Организация предметно-пространственной среды»

- организация музейно-выставочного пространства, содержащего экспозиции об истории и развитии специальности 07.02.01 Архитектура, выдающихся деятелей производственной сферы, имеющей отношение к специальности 07.02.01 Архитектура, соответствующих предметов-символов профессиональной сферы, информационных справочных материалов о предприятиях профессиональной сферы, являющихся предметом гордости отечественной науки и технологий, имеющих отношение к специальности 07.02.01 Архитектура;
- размещение, поддержание, обновление на территории ПОО выставочных объектов, ассоциирующихся со специальностью 07.02.01 Архитектура;

Модуль «Взаимодействие с родителями (законными представителями)»

- профессиональные встречи, диалоги с приглашением родителей (законных представителей), работающих по специальности, чествование трудовых династий специальности 07.02.01 Архитектура;
- совместные мероприятия, посвященные Дню специальности 07.02.01 Архитектура;

Модуль «Профилактика и безопасность»

- реализация элементов, программы профилактической направленности, реализуемые в ПОО и в социокультурном окружении в рамках просветительской деятельности по специальности 07.02.01 Архитектура;
- организация мероприятий по безопасности в цифровой среде, связанных со специальностью 07.02.01 Архитектура;
- поддержка инициатив обучающихся в сфере укрепления безопасности жизнедеятельности в ПОО, в том числе в рамках освоения образовательных программ специальности 07.02.01 Архитектура;

Модуль «Социальное партнёрство и участие работодателей»

- организация взаимодействия с представителями сферы деятельности, ознакомительных и познавательных экскурсий с целью погружения в специальность 07.02.01 Архитектура;
- организация и проведение на базе организаций-партнёров мероприятий, посвященных специальности 07.02.01 Архитектура: презентации, лекции, акции;
- реализация социальных проектов по специальности 07.02.01 Архитектура, разрабатываемых и реализуемых совместно обучающимися, педагогами с организациями-партнёрами;

Модуль «Профессиональное развитие, адаптация и трудоустройство»

- организация конкурса профессионального мастерства, приуроченного к Дню специальности 07.02.01 Архитектура (Российский День архитектора);
- участие в региональных, всероссийских и международных профессиональных проектах по специальности 07.02.01 Архитектура;
- проведение конкурса «Профессиональный студент» или «Профессиональная команда» по итогам профессиональных практик;
- организация участия волонтеров в мероприятиях социальных и производственных

партнеров по специальности 07.02.01 Архитектура;
– организация клубов профессиональной направленности «Амбассадоры специальности» 07.02.01 Архитектура;
– проведение практико-ориентированных мероприятий.

РАЗДЕЛ 3. ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ

3.1 Кадровое обеспечение

Реализация образовательной программы обеспечивается педагогическими работниками ТОГБПОУ «Многоотраслевой колледж», а также лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, на основе договоров о социальном партнерстве и дуального обучения.

В реализации рабочей программы воспитания по специальности участвуют квалифицированные специалисты ТОГБПОУ «Многоотраслевой колледж», функционал которых регламентируется требованиями профессиональных стандартов.

Кадровое обеспечение воспитательной деятельностью осуществляется педагогическим составом, включающим следующие должности

Наименование должности	Функционал
Директор	Осуществляет общее управление и контроль в колледже.
Заместитель директора по воспитательной работе	Отвечает за организацию воспитательной деятельности, осуществляет контроль воспитательного процесса.
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с общественными объединениями	Осуществляет поддержку студенческих инициатив, координирует деятельность общественных организаций, клубов, объединений, членами которых являются студенты специальности.
Руководитель структурного подразделения (заведующий отделением)	Осуществляет анализ, планирование, организацию, контроль процесса воспитания и социализации обучающихся.
Заместитель директора по производственной работе и маркетингу	Осуществляет анализ, планирование, организацию, контроль процесса воспитания и социализации обучающихся, в том числе при прохождении педагогической практики на базе предприятий партнеров.
Методист	Оказывает методическую поддержку и сопровождение обучающихся.
Педагог-психолог	Обеспечивает психолого-педагогическое сопровождение образовательного процесса, сопровождение основных и дополнительных программ.
Социальный педагог	Обеспечивает социально-педагогическую поддержку обучающихся в процессе социализации
Педагог-организатор	Организует проведение фестивалей, конкурсов и др. студенческих мероприятий, а также осуществляет участие студенческих организаций в мероприятиях, проводимых с молодежью. Организует, проводит и сопровождает мероприятия по различным направлениям внеучебной деятельности колледжа; координирует деятельность творческих коллективов.
Куратор	Проводит работу по организации, сопровождению, координации обучающихся учебной группы; осуществляет анализ, планирование, организацию, контроль процесса воспитания и социализации обучающихся, изучение личности и коррекцию в

	воспитании, социальную помощь и защита обучающихся; организует и проводит внеучебные занятия; осуществляет взаимодействие с родителями, другими педагогами, социальным работником, педагогом-психологом; оформляет документацию группы.
Преподаватели	Реализуют программу воспитания формируют целевые ориентиры в рамках преподаваемым дисциплин и профессиональных модулей.

3.2 Нормативно-методическое обеспечение

Утверждение и внесение изменений в должностные инструкции педагогических работников по вопросам воспитательной деятельности (при наличии)

–	приказ о проведении родительского собрания;
–	положение о кураторе;
–	программа «Психологическое сопровождение адаптации первокурсников»;
–	программа «Психологическое сопровождения личностного и профессионального становления студента» (1–3 курс);
–	приказы руководителя: об утверждении программы и положения о наставничестве, о назначении ответственного за организацию наставнической деятельности и контроль в ПОО, об утверждении наставников и наставляемых, об утверждении плана мероприятий наставнической деятельности и дорожной карты внедрения программы наставничества;

3.3 Система поощрения профессиональной успешности и проявлений активной жизненной позиции обучающихся

Основания для поощрения профессиональной успешности и проявлений активной жизненной позиции обучающихся по специальности 07.02.01 Архитектура

–	наличие профессионального портфолио - способ документирования достижений, профессионального роста и активной жизненной позиции обучающегося;
–	участие и результативность в конкурсах и мероприятиях профессиональной направленности, связанных со специальностью 07.02.01 Архитектура;
–	рекомендации к поощрению от наставника, социальных и производственных партнеров;
–	реализация просветительской деятельности в рамках освоения образовательных программ по специальности 07.02.01 Архитектура;
–	успешное освоение образовательных программ по специальности 07.02.01 Архитектура;

Формы поощрения: объявления благодарности, награждение грамотой, памятным подарком, публикации в СМИ, публичное признание заслуг, материальное стимулирование на основании локальных актов ТОГБПОУ «Многоотраслевой колледж»

3.4 Анализ воспитательного процесса

Анализ воспитательного процесса по специальности 07.02.01 Архитектура осуществляется в рамках единого мониторинга ТОГБПОУ «Многоотраслевой колледж» анализ профессионально-трудового воспитания, ориентированного на практическую подготовку обучающегося и условий развивающей образовательной среды, способствующей профессиональному и личностному росту обучающихся в рамках освоения образовательной программы по специальности 07.02.01 Архитектура

Календарный план воспитательной работы по специальности 07.02.01 Архитектура

В ходе планирования воспитательной деятельности учитывать воспитательный потенциал участия обучающихся в мероприятиях, проектах, конкурсах, акциях, проводимых на уровне Российской Федерации, в том числе, с учетом специальности:

Россия – страна возможностей <https://rsv.ru/>;

Российское общество «Знание» <https://znanierussia.ru/>;

Российский Союз Молодежи <https://www.ruy.ru/>;

Российское Содружество Колледжей <https://rosdk.ru/>;

Ассоциация Волонтерских Центров <https://авц.пф/>;

Всероссийский студенческий союз <https://rosstudent.ru/>;

Институт развития профессионального образования <https://firpo.ru/>

«Большая перемена» <https://bolshayaperemena.online/>;

«Лидеры России» <https://лидерыроссии.пф/>;

«Мы Вместе» (волонтерство) <https://onf.ru/>;

№	Формы, виды и содержание деятельности	Курсы, группы	Сроки	Ответственные
Образовательная деятельность				
Кураторство				
	Торжественная линейка. Цикл классных часов «Разговор о важном»	1-3	еженедельно	Заместитель директора по ВР
	Тематические классные часы «Наш колледж: традиции и нормы»	1-3	сентябрь	Заместитель директора по ВР Советник директора по воспитанию
	«Россия-мои горизонты»	1-3	еженедельно	Советник директора по воспитанию
	Творческий конкурс «Алло, мы ищем таланты!»	1	Сентябрь- октябрь	Советник директора по воспитанию, педагоги- организаторы, кураторы групп
	Контроль за посещаемостью и успеваемостью студентов	1-3 курс	ежедневно	Заместитель директора по ВР Кураторы групп
	Проведение инструктажей по ПДД, каникулярный период	1-3 курс		Заместитель директора по ВР Кураторы групп
	Контроль выполнения Правил внутреннего распорядка	1-3	Сентябрь- июнь	Заместитель директора по ВР Кураторы групп
	Работа с родителями	1-3	постоянно	Заместитель директора по ВР Кураторы групп
Наставничество				
	День наставника «Мастерская наставника»	1-3	В течение года	Заместитель директора по ВР
	Формирование	1-3	В течение	

	наставнических пар		года	
Основные воспитательные мероприятия				
	День знаний	1-3	Сентябрь 2025	Заместитель директора по ВР Советник директора по воспитанию
	День солидарности в борьбе с терроризмом	1-3	Сентябрь 2025	Заместитель директора по ВР Советник директора по воспитанию
	День здоровья в рамках Всероссийского дня трезвости	1-3	Сентябрь 2025	Заместитель директора по ВР Советник директора по воспитанию
	Просветительский час «Русская духовная культура»	1-3	Сентябрь-май	Заместитель директора по ВР Советник директора по воспитанию
	Цикл мероприятий «День СПО»	1-3	Сентябрь-октябрь	Заместитель директора по ВР Советник директора по воспитанию
	Международный день учителя	1-3	Октябрь	Заместитель директора по ВР Советник директора по воспитанию
	Открытый урок «Единая Россия – большая семья», посвященный Дню народного единства	1-3	Ноябрь	Заместитель директора по ВР Советник директора по воспитанию
	День героев Отечества	1-3	Декабрь	Советник директора по воспитанию
	Мероприятия в рамках месячника оборонно-массовой работы и военно-патриотического воспитания	1-3	Январь-февраль	Заместитель директора по ВР Советник директора по воспитанию
	Серия духовно-нравственных мероприятий по различным направлениям: «Уроки благочестия»	1-3	Сентябрь-май	Заместитель директора по ВР Советник директора по воспитанию
	Мероприятия, посвященные Победе в Великой Отечественной войне	1-3	Январь-июнь	Заместитель директора по ВР Советник директора по воспитанию
Организация предметно-пространственной среды				
	Организация тематических выставок	1-3	Сентябрь-май	Советник директора по воспитанию
	Работа медиацентра	1-3	Сентябрь-апрель	Советник директора по воспитанию
Взаимодействие с родителями (законными представителями)				
	Родительское собрание «Взаимодействие образовательной	1-3	Сентябрь 2025г	Заместитель директора по ВР

	организации, семьи и органов системы профилактики в вопросах воспитания молодежи»			
	Организация проведения разъяснительных профилактических мероприятий с родителями	1-3	В течение года	Заместитель директора по ВР Педагог-психолог Социальный педагог
	Родительский всеобуч «Роль семьи в обеспечении безопасного поведения в сети Интернет	1-3	Декабрь 2025г.	Заместитель директора по ВР
	Индивидуальная работа с родителями	1-3	В течение года	Заместитель директора по ВР Педагог-психолог Социальный педагог
	Родительское собрание	1-3	Сентябрь Декабрь Февраль	Заместитель директора по ВР Педагог-психолог Социальный педагог
Самоуправление				
	Выборы председателя Студенческого совета	1-3	Сентябрь 2025	Советник директора по воспитанию
	Проведение традиционных праздников, акций и коллективных дел в колледже	1-3	В течение года	Советник директора по воспитанию, педагоги-организаторы, кураторы групп
Профилактика и безопасность				
	Встречи с представителями МО МВД России «Моршанский»	1-3	1 раз в месяц	Заместитель директора по ВР
	Тематические мероприятия, направленные на формирование у обучающихся высокого уровня цифровой грамотности и кибербезопасности	1-3	Ноябрь 2025	Заместитель директора по ВР Преподаватель информатики
	Час безопасности «Правила безопасности дорожного движения»	1-3	Сентябрь-июнь	Заместитель директора по ВР Преподаватель ОБЖ
	Час повышения правовой грамотности	1-3	Сентябрь-июнь	Заместитель директора по ВР
	Профилактические беседы с обучающимися групп на тему «Уголовная и административная ответственность несовершеннолетних в соответствии с законодательством РФ»	1-2	Сентябрь-июнь	Заместитель директора по ВР, педагог-психолог, социальный педагог, кураторы
	Круглый стол «Профилактика	1-3	Ноябрь, апрель	Заместитель директора по ВР

	аддиктивного поведения подростков»			Педагог-психолог Социальный педагог
	Неделя правовых знаний «Имею право и обязан», приуроченная к Всероссийскому дню правовой помощи детям (20 ноября)	1-3	ноябрь	Заместитель директора по ВР
	Мероприятия по профилактике ВИЧ и пропаганды нравственных и семейных ценностей	1-3	Сентябрь-июнь	Заместитель директора по ВР Советник директора по воспитанию Педагог-психолог
	Организация работы Совета по профилактике колледжа	1-2	Сентябрь-май	Заместитель директора по ВР Педагог-психолог Социальный педагог
	Цикл мероприятий по профилактике проявлений экстремизма и терроризма в молодежной среде	1-3	Сентябрь-май	Заместитель директора по ВР Социальный педагог
Социальное партнерство и участие работодателей				
	Экскурсии на предприятия с участием работодателей	1-3	Октябрь 2025г Апрель 2026г	Заместитель директора по УПР и маркетингу
	Мастер-класс с участием представителей работодателя	1-3	ежемесячно	Заместитель директора по УПР и маркетингу
Профессиональное развитие, адаптация и трудоустройство				
	Тематические занятия, направленные на формирование у обучающихся личностной адаптационной готовности к рынку труда в процессе профессионального становления «Технологии эффективного трудоустройства»	2-4 курс	1 раз в месяц	Заместитель директора по УПР
	Российский день архитектора	1-4	май	Заместитель директора по ВР
	Индивидуальное консультирование студентов по профессиональным вопросам с учетом их интересов	1-4 курс	В течение года	Заместитель директора по УПР
	Час встречи с выпускниками, работодателями, посвященные Дню профтехобразования	1-4 курс	Октябрь, декабрь, март, май	Заместитель директора по УПР