

Положение об Учебном центре прикладных квалификаций ТОГБПОУ «Многоотраслевой колледж»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение определяет статус, цели, задачи, порядок организации и деятельности создаваемого на базе ТОГБПОУ «Многоотраслевой колледж» Учебного центра прикладных квалификаций (далее - УЦПК).
- 1.2. УЦПК создаются в рамках реализации новой модели управления профессиональным образованием области на основе кластерного подхода.
- 1.3. Основанием для создания УЦПК является решение Координационного совета кластера.
- 1.4. В своей работе УЦПК руководствуется действующим законодательством, нормативными документами Министерства образования и науки Российской Федерации и управления образования и науки области, Уставом и локальными актами профессиональной образовательной организации, настоящим Положением.
- 1.5. Нормативно-правовой основой деятельности УЦПК служит комплекс договоров и соглашений, заключенных в рамках кластера.
- 1.6. На основе настоящего Положения профессиональная образовательная организация, на базе которой создается УЦПК, разрабатывает локальный акт, учитывающий специфику кластера и форматы деятельности центра.

2. Цель и задачи УЦПК

- 2.1. УЦПК создается с целью обеспечения подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров с учетом актуальных и перспективных потребностей рынков труда, обусловленных задачами технологической модернизации и инновационного развития экономики Тамбовской области.
- 2.2. Исходя из поставленной цели, на УЦПК возлагаются следующие задачи:
 - 2.2.1. подготовка, переподготовка и повышение квалификации по профессиям и специальностям, наиболее востребованным на региональном (местных) рынке труда, в том числе по запросам центров и служб занятости населения и организаций;
 - 2.2.2. подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров для высокотехнологичных отраслей экономики;
 - 2.2.3. обеспечение трудовой мобильности путем ускоренной подготовки персонала для перехода на новую должность, освоения нового оборудования, смежных профессий и специальностей;
 - 2.2.4. обеспечение практико-ориентированной подготовки обучающихся по основным профессиональным образовательным программам подготовки бакалавров («прикладной бакалавриат»), специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих;

2.2.5. поддержка профессионального самоопределения граждан путем предоставления соответствующих услуг общеобразовательным организациям и населению, в том числе организация профессиональных проб;

2.2.6. учебно-методическое обеспечение реализации образовательных программ профессионального обучения и иных реализуемых практико-ориентированных образовательных программ, в том числе разработка, апробация и экспертиза таких программ, дидактических материалов, фондов оценочных средств, технологий обучения и др.;

2.2.7. кадровое обеспечение реализации образовательных программ, направленных на освоение и (или) совершенствование профессиональной квалификации, путем организации курсов повышения квалификации и (или) стажировок на рабочем месте педагогических кадров, отвечающих за освоение обучающимися дисциплин и модулей основной профессиональной образовательной программы, дополнительной профессиональной программы или программы профессионального обучения.

3. Основные функции и виды деятельности УЦПК

3.1. Для достижения поставленной цели и решения указанных задач УЦПК осуществляет следующие виды деятельности:

- образовательная;
- учебно-методическая;
- экспертная;
- консультационная;
- производственная.

3.2. Содержанием образовательной деятельности является обеспечение максимально возможной доступности ресурсов широкому кругу пользователей. Основными направлениями этой деятельности являются:

- реализация программ среднего профессионального образования,
- реализация программ профессионального обучения;
- реализация дополнительных профессиональных программ.

3.3. Учебно-методическая деятельность предполагает разработку, апробацию и экспертизу образовательных программ, дидактических материалов, фондов оценочных средств, технологий обучения и др.;

3.4. Экспертная деятельность предполагает проведение мониторинга потребностей территориальных рынков труда в подготовке, переподготовке и повышении квалификации по профессиям рабочих (должностям служащих). Важнейшими направлениями этой деятельности являются:

- разработка форм для проведения мониторингов;
- подготовка аналитического отчета по итогам проведенного мониторинга;
- подготовка итоговых замечаний и предложений по перечню востребованных профессий и специальностей.

3.5. Содержанием консультационной деятельности является оказание услуг в области профессиональной ориентации и сопровождения профессионального самоопределения. К основным направлениям этой деятельности относятся:

- проведение рекламно-информационной кампании путем размещения соответствующих сведений в средствах массовой информации, в сети Интернет;
- оказание информационно-консультационных услуг на специальных мероприятиях образовательной тематики;
- подготовка информационных материалов, их доступности подготовленных материалов.
- распространение рекламно-информационной продукции о деятельности УЦПК в общеобразовательных учреждениях области.

3.6. Производственная деятельность заключается в производстве товаров и оказании услуг по профилям обучения в УЦПК.

4. Управление деятельностью УЦПК

4.1. Управление УЦПК осуществляется руководителем, назначаемым приказом директора профессиональной образовательной организации.

4.2. Руководитель УЦПК несет ответственность за выполнение задач, возложенных на центр, финансовую, плановую и трудовую дисциплину в соответствии с правами и обязанностями обучающихся и работников, определяемыми законодательством Российской Федерации.

4.3. Штатная структура УЦПК утверждается директором профессиональной образовательной организации.

5. Организационное, кадровое и материально-техническое обеспечение

5.1. Ответственность за организационное и материально-техническое обеспечение УЦПК возлагается на профессиональную образовательную организацию, на базе которой создан центр.

5.2. План работы УЦПК включается в общий план работы профессиональной образовательной организации.

5.3. К деятельности УЦПК привлекаются как сотрудники профессиональной образовательной организации, так и специалисты профильных организаций (предприятий, объединений).

5.4. В части деятельности, делегированной партнерам, материально-техническое обеспечение может формироваться партнерами самостоятельно и должно фиксироваться в соглашениях с профессиональной образовательной организацией.

6. Финансовое обеспечение

6.1. Финансовое обеспечение УЦПК формируют:

- целевые поступления, предназначенные для реализации функций УЦПК;

- средства служб (центров) занятости населения, распределяемые на основе конкурсных процедур;
- заявки работодателей с последующим трудоустройством;
- средства, привлеченные профессиональной образовательной организацией в рамках выполнения уставных задач;
- средства, поступившие от выполнения работ и оказания услуг, реализуемых на коммерческой основе;
- целевые поступления от партнеров в рамках выполнения совместных мероприятий;

6.2. Финансирование УЦПК может осуществляться иными способами, не противоречащими законодательству Российской Федерации и уставу профессиональной образовательной организации.

7. Прекращение деятельности УЦПК

7.1. УЦПК прекращает свою деятельность в следующих случаях:

- изменение Устава профессиональной образовательной организации, если его новая редакция препятствует выполнению задач, стоящих перед УЦПК;
- ликвидация профессиональной образовательной организации.

7.2. Прекращение деятельности УЦПК производится по решению Координационного совета кластера на основании приказа директора профессиональной образовательной организации по согласованию с учредителем (органом, исполняющим функции и полномочия учредителя).