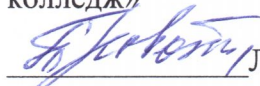


СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного комитета
ТОГБПОУ «Многоотраслевой
колледж»


Л.А.Провоторова

Протокол № 10-а от 21.06.2017г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ТОГБПОУ
«Многоотраслевой колледж»


И.В.Шатилова

Приказ № 142/2 ОД от 21.06.2017г.

Положение

о рабочей комиссии по оценке выполнения критериев и показателей эффективности деятельности работников ТОГБПОУ «Многоотраслевой колледж».

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о рабочей комиссии по оценке выполнения критериев и показателей эффективности деятельности работников ТОГБПОУ «Многоотраслевой колледж» определяет порядок работы рабочей комиссии по оценке выполнения критериев и показателей эффективности деятельности работников.

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Положением об оплате труда работников Тамбовского областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Многоотраслевой колледж», Указом Президента РФ от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 г. № 2190-р «О программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы», Распоряжением Правительства РФ от 30.12.2012 г. № 2620-р «План мероприятий («дорожная карта») Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», Письмом Министерства образования и науки РФ от 20 июня 2013 г. № АП-1073/02 «О разработке показателей эффективности», Письмом Управления образования и науки Тамбовской области от 02.12.2013 № 1.04-61/5210 «О направлении методических рекомендаций».

1.3. Основной задачей работы рабочей комиссии является проведение мероприятий по оценке качества труда работников колледжа на основании критериев, установленных Положением о критериях и показателях эффективности деятельности работников и порядке их применения в ТОГБПОУ «Многоотраслевой колледж».

1.4. В состав рабочей комиссии входят представители администрации - заместители директора, руководители структурных подразделений, председатель профсоюзного комитета, не менее двух представителей педагогического коллектива, не менее двух представителей других работников.

1.5. Члены рабочей комиссии избираются на период текущего учебного года.

1.6. Состав рабочей комиссии утверждается приказом директора колледжа.

2. Организация работы рабочей комиссии.

2.1. Председатель комиссии руководит деятельностью комиссии. Члены комиссии участвуют в ее работе лично. Заседания комиссии проводятся под руководством председателя, либо, в его отсутствие, его заместителем.

Заседания проводятся ежеквартально период с 05 по 15 число соответствующего месяца в отношении всех работников.

2.2. Рабочая комиссия рассматривает представленные руководителями структурных подразделений оценочные листы на работников за отчетный период, определяет соответствие заявленного количества баллов реальным показателям эффективности деятельности конкретного работника, проводит согласование оценки выполнения критериев и показателей эффективности работы с каждым работником.

2.3. Рабочая комиссия может повысить или понизить оценку выполнения критериев и показателей результативности и эффективности работы работнику, исходя из значимости данного работника для реализации уставных задач колледжа. Решение комиссии принимается простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии путем открытого голосования.

2.4. Члены рабочей комиссии вносят информацию по оценке эффективности деятельности работников в соответствии с принятыми критериями и показателями в сводный оценочный лист выполнения критериев и показателей эффективности работы работника на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы.

2.5. Сводный оценочный лист составляется в одном экземпляре и подписывается председателем и членами рабочей комиссии и передается директору колледжа.

3. Реализация решений рабочей комиссии.

3.1. По результатам работы рабочей комиссии, на основании сводного оценочного листа выполнения критериев и показателей эффективности работы работников, директор колледжа издает приказ об установлении стимулирующих надбавок за повышение качества результатов деятельности, за создание условий для повышения эффективности деятельности колледжа, высокий уровень педагогической деятельности.

3.2. В положение могут быть внесены изменения, дополнения по согласованию с Советом колледжа.